



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๘๒๗๐๑/

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี รวมทั้งใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้กำหนดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติ DO'S & DON'TS เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จึงเห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาอนุมัติจัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ

๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ ผ่าน เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)


(นางศุภมาศย์ ศูนย์กลาง)
นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น.....

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ)



(นายภูมิพัฒน์ เขมนิธิจิรพัช)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)



(นายชุมพวง จันทวง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติเพราะ.....



(นายรัชชัย นิยมไร่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์



แนวทางปฏิบัติตน
ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์
(DO'S & DON'TS)

**แนวปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์
(DO'S & DON'TS)**

ด้วย พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบ
กับ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน
ท้องถิ่นคือ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลธารละหลอด จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงาน
จ้างเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ดังนี้

DO'S ข้อยกเว้น/ข้อควรปฏิบัติ	DON'TS ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. เผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูลอันเป็นเท็จหรือให้ร้ายต่อชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. นำหลักธรรม ตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. แสดงกิริยาวาจา อาการในเชิงลบสู่คู่แค้นหรือด้วยคำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการ หรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๖. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ	๖. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้	๘. แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๙. หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

DO'S ข้อยกเว้น/ข้อควรปฏิบัติ	DON'TS ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	๑๐. อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๑๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๑๒. รับผิดชอบในผลของการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดขึ้น	๑๒. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม	๑๓. ประพฤติปฏิบัติตนโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา
๑๔. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตน	๑๔. ละเลย เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๑๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๕. ปฏิเสธละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๑๖. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๗. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๑๗. เพิกเฉยกรณีที่พบเห็นการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
๑๘. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย	๑๘. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๑๙. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑๙. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๒๐. ใช้เวลาราชการกระทำเรื่องส่วนตัว
๒๑. ไม่เรียกรับหรือยอมที่จะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมที่จะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะเป็นก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี	๒๑. เสนอให้/รับของขวัญหรือประโยชน์ใด ๆ ในรูปแบบของเงินสดหรือเทียบเท่ากับเงินสดหรือการดูแลต้อนรับ โดยอาศัยหรือมีเหตุมาจากตำแหน่งหน้าที่การงาน
๒๒. ไม่กระทำการโดยใช้อิทธิพล ตำแหน่งหน้าที่หรือเกิดจากการตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใด ๆ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าจะขัดกับแย้งประโยชน์ส่วนรวม	๒๒. ปฏิบัติงานโดยมีพฤติกรรมที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

DO'S ข้อยกเว้น/ข้อควรปฏิบัติ	DON'TS ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
๒๓. การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรง หรือหน้าที่อื่นในราชการ ต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก กรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๒๓. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม
๒๔. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล จนเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	๒๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่เต็มกำลังความสามารถทำตามความพึงพอใจส่วนตัว เพื่อให้ได้ผลสำเร็จของงาน
๒๕. ใช้ทรัพยากร และงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลา และสถานการณ์	๒๕. ไม่เห็นคุณค่าของทรัพยากร และบริหารเงินงบประมาณที่ได้รับอย่างฟุ่มเฟือย ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการดำเนินงาน
๒๖. ใช้ทักษะ สมรรถนะ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัดอย่างเต็มกำลังความสามารถ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและวิชาชีพของตน เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม	๒๖. ปล่อยปละละเลย เพิกเฉย ต่อกงานที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือความพึงพอใจส่วนตัว
๒๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรมปราศจากอคติ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม	๒๗. ใช้เหตุผล อคติ และความเชื่อถือส่วนตัวทั้งทางด้านต่าง ๆ และทางการเมืองมาปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
๒๘. วางตัวเป็นกลางทั้งทางด้านต่าง ๆ และทางการเมือง	๒๘. ไม่วางตัวเป็นกลางทั้งทางด้านต่าง ๆ และทางการเมือง
๒๙. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย	๒๙. ใช้อำนาจหน้าที่ทางราชการด้วยความลำเอียง กระทบต่อสิทธิ หน้าที่ และความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของผู้อื่น
๓๐. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส รักษาประโยชน์และเคารพในศักดิ์ศรีของทุกคน โดยปฏิบัติอย่างเป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา	๓๐. เลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

DO'S ข้อควรเว้น/ข้อควรปฏิบัติ	DON'TS ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดย น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเรียบง่ายประหยัด	๓๑. กระทำการอันเป็นการเสื่อมเสียมาสู่ราชการ ประมาณเดินเส่อในการปฏิบัติราชการเป็นเหตุให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ
๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของ ปวงชนชาวไทย เคารพศกกฎหมาย วินัย และรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม	๓๒. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม
๓๓. ไม่กระทำการใดอันนำความเสื่อมเสีย ไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการหรือทางราชการโดยรวมและประพฤ ติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	๓๓. เปิดเผยความลับของทางราชการเป็นเหตุให้เกิดความ เสียหายต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือส่วนราชการ
๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ประเทศชาติตามความเหมาะสม	๓๔. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับ หลักศีลธรรม