



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์

ที่ นม ๘๒๗๐๑/-

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. ข้อระเบียบ /กฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.

๒๕๔๖

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์ จึงขอรายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางศุภมาศย์ ศูนย์กลาง)
นักทรัพยากรบุคคล

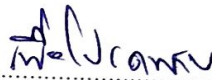
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

 นพิต วัฒนพงษ์



(นายภูมิพัฒน์ เชนนิธิจิรพงษ์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

 ชุมพวง



(นายชุมพวง จันทะดวง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ทรง งาม



(นายวิชชัย นียมไร่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนคน
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๑๗
ทั่วไป	๗
พนักงานจ้าง	๑๗
รวม	๔๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์ อำเภอกงพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ -การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ สิงหาคม-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	-ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ -ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗
		๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-สรรหาพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา -รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายบริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	- พฤศจิกายน ๒๕๖๖- มกราคม ๒๕๖๗ - กรกฎาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	- แต่งตั้งวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ - รับโอนย้ายวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้อีกและสมรรถนะ	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน จำนวน ๓๔ ราย - มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและเงินเดือนขั้นเงินเดือน	๓๕๐,๐๐๐ -ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ -ประเมิน ๒ ครั้งต่อปี ครั้งปีแรก (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ปีถัดไป) - ครั้งปีหลัง (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น -พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ด้านการพัฒนา	๒.๓ โครงการอบรมสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาของ อบท. อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	จัดอบรม ณ โรงแรมไกลเด้นไทมส์ (เขาใหญ่) รีสอร์ท แอนด์สปา อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา จัดโดย สมาคมข้าราชการจังหวัดนครราชสีมา	๑๕๐,๐๐๐	วันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการได้รับการพัฒนาพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหาการพัฒนา งาน การปรับปรุงงาน และการทำงานร่วมกันเป็นทีม และนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ ปรับเปลี่ยนมุมมองทัศนคติ ค่านิยม และกระบวนการทัศนโน้มนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า ตลอดจนต่อความต้องการของประชาชน
		๒.๔ กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง วันที่ ๑๑	โรงแรมซีดีพาร์ค อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จัดโดยสถาบันฝึกอบรมไชน่าไทย	๙๐,๐๐๐	๕-๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓ คน ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒.๕ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	โรงแรมฟอรัจน์ โคราซ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๑,๐๐๐	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน (ปลัด อบต., หัวหน้าสำนักปลัด อบต., นักทรัพยากรบุคคล) ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลกระทาเป็นกา
		๒.๕ การปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมหนังสืออิเล็กทรอนิกส์และการดำเนินการด้วยระบบสารบรรณดิจิทัล ตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔	จัดอบรม ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕,๐๐๐	วันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	นางฉวีวรรณ เรียบร้อย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป และ นางสาว อัจฉรา นนทานอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒.๖ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครูสอนหลักสูตรรายน์เพื่อเอาชีวิตรอด เพื่อสนับสนุนการสร้างทีมผู้ก่อการดี	ณ สระวานำกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี จัดโดย กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข	๓๐,๐๐๐	๒๔-๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	นายประมาณ ลีเพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒.๗ โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเตรียมความพร้อมปฏิบัติการของ อบท.ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ของ อบท. (NEW e - LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ณ โรงแรมสกายไฮเทล โคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๔๕,๐๐๐	๓๐ สิงหาคม-๑ กันยายน ๒๕๖๗	เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖ คน (กองคลังและกองการศึกษา) ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ด้านการพัฒนา	๒.๕ โครงการอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครด้านโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการยุทธศาสตร์โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนวรจัตถยราชกุมารี	จัดโดย สมาคมข้าราชการจังหวัดนครราชสีมา	๔,๐๐๐	วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	นางสาวณัฐธิดา คลองโนนสูง ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒.๙ ข้อตรวจพบการเบิกจ่ายที่ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ การบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูล และเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ	โรงแรมฟอร์จูน โคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑๕,๐๐๐	๙-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	นางภคพร พงศ์ชญวิทย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน และนางปฎิมา สีนโหมรัมย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒.๑๐ วิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานของรัฐอื่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด รุ่นที่ ๑	โรงแรมฟอร์จูน โคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๐,๐๐๐	๒๐-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	นางสาววันพร หลอดแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒.๑๑ หลักสูตร นักวิชาการเกษตร รุ่นที่ ๑๑	จัดอบรม ณ สถาบันฝึกอบรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ศูนย์คลองหนึ่ง จังหวัดปทุมธานี จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๔๕,๐๐๐	วันที่ ๓ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	นางสาววิมล อินทร์นอก ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๒.๑๒ การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามขั้นตอนการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา การติดตามการตรวจสอบ วิธีการสังเกตของกองการศึกษา การนำผลไปใช้ในการออกใบระบบ NCCS/ระบบ e-SAR และการนำผลวิเคราะห์ไปจัดทำโครงการ กิจกรรม ในแผนพัฒนาการศึกษาและหลักสูตรสถานศึกษา	ณ โรงแรมเรย์ไฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ จัดโดย มหาวิทยาลัยทักษิณ	๒๔,๐๐๐	๒๔-๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	ครู (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) จำนวน ๓ คน เข้าร่วมการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒.๑๓ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ตาม ว ๒๑๔ (NEW e-LAAS) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมเชงเคอร์ พอยต์ เทอมีนอล ๒ โคราซ จังหวัดนครราชสีมา จัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๔๘,๐๐๐	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗	เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๖ คน (กองคลังและกองการศึกษา) ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒.๑๔ ประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของพระมหากษัตริย์ไทย หลักสูตรผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครราชสีมา อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา จัดโดย ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	๓,๐๐๐	๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	นางสาววลลิกา สนิทชอบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมการฝึกอบรม ผ่านการฝึกอบรมและนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ